

张国土资党发〔2017〕23号

## 中共淄博市国土资源局张店分局党组 在“两学一做”学习教育中开展党员干部 “主动担当积极作为”主题实践活动方案

各支部:

为了发挥党员干部“关键少数”示范引领作用，以上率下，凝聚合力，提升效能，引导全局广大党员以好的作风、好的状态投身国土资源建设主战场，争做合格党员，争创时代先锋，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，经党组研究，决定在全局党员干部中开展“主动担当积极作为”主题实践活动。

### 一、总体目标

在全局党员干部中开展“主动担当积极作为”主题实践活动，是认真贯彻落实中央和省、市、区委要求，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要载体；是提振全局干部干事创业精气

神，建设高素质干部队伍的重要抓手；是凝聚思想共识，形成发展合力，推动全局各项工作任务扎实开展的需要。开展“主动担当积极作为”主题实践活动，要与“做合格党员，建过硬支部，创时代先锋”紧密结合，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕全区国土资源工作重点，坚持“高点定位，走在前列”，营造干事创业浓厚氛围，为建设充满创新活力的幸福张店魅力国土提供坚强保证。

## 二、工作重点

这次主题实践活动突出问题导向，重点对照检查和解决四个方面的问题，以问题整改的成果，推动全局主题实践活动扎实开展，取得实效。

1. 精神状态不佳的问题。重点解决工作热情不高、干劲缺失，迟到早退、慵懒散、精神懈怠；认真负责态度不够，得过且过、马马虎虎；工作标准不高，安于现状，满足于差不多、过得去，缺乏干事创业朝气等方面的问题。要进一步增强工作使命感和责任感，做到思想上与时俱进、工作上加压奋进，以昂扬的精神风貌，一流的工作状态，干事创业，勇争一流。

2. 担当精神不足的问题。重点解决工作中责任意识不强，拈轻怕重，不愿担当，回避矛盾，怕得罪人，对群众和用户请示的问题久拖不决、决而不断，对涉及分工交叉的工作，表面上相互尊重，实质上推责任、踢皮球；抱着明哲保身的消极态度，推诿扯皮，有风险的不敢干、有难度的不愿干，没有批示不办事、不见纪要不执行；只求有位、不求有为，只想当指挥员，不愿做战斗员，面对发展机遇和复杂形势没有攻坚克难的信心决心；遇到重大问题不汇报或汇报不及时，违反工作纪律和组织纪律等方

面的问题。要大力弘扬敢于负责、勇于担当的精神，立足单位实际，积极作为，迎难而上，一抓到底，抓出成效，脚踏实地做好本职工作。

3. 工作效能不高的问题。重点解决为官不作为、慢作为、乱作为，工作中紧不起来、快不起来、勤不起来，八小时内低效率，八小时外无效率，得过且过干工作，浑浑噩噩混日子，群众和用户“办事难”“办事慢”的问题；解决部分行政审批部门和窗口单位工作人员服务态度差、办事效率低，一线执法人员执法机械化，缺乏换位思考，知识储备和业务素质跟不上形势要求，工作力不从心等方面的问题。要进一步改进工作作风，提高服务意识和服务水平，更好地为基层群众和用户排忧解难，做到马上就办、办就办好。

4. 工作作风不实的问题。重点解决工作有部署无落实、有计划无推进，工作抓而不紧、抓而不细，对局党组的决策部署不及时研究落实，甚至搞变通、打折扣；干事作风漂浮，浮于表面，调而不研，做“虚功”多，出“实效”少，执行速度不快、执行力度不大、执行办法不多等方面的问题。要牢固树立“立说立行、只争朝夕”“雷厉风行、立竿见影”的执行理念，推动党员干部静下心来谋事业、沉下心来抓落实，真正把工作放在心上、抓在手上、扛在肩上，确保各项工作部署落到实处。

### **三、推进措施**

1. 专题讨论，明确标准。以支部为单位，组织党员干部对照“四个合格”党员标准，围绕“为何担当、担当什么、如何担当”“干部三问”，组织开展专题学习、交流研讨和走访调研活动，增强参与活动的思想自觉和行动自觉。在此基础上，根据单位职能实

际，制定党员干部担当作为的具体标准，并结合党员“亮身份、作承诺、争先锋、树形象”活动，围绕推进重要工作、重点项目、做好本职工作等作出公开承诺，促使党员干部知责任、明追求、勇担当。

2. 对照标准，查摆问题。要按照活动要求，组织党员干部逐条查找精神状态不佳、担当精神不足、工作效能不高、工作作风不实等方面存在的问题，采取自己找、大家评、上级点等方式，主动对照查摆自身存在的“不担当不作为”问题。对查摆出的问题，要建立专门清单，落实整改目标、整改措施、完成时限，实行销号管理。要结合实际，制定印发《不担当画像》，组织党员干部主动对照查摆。

3. 对标竞标，奋勇争先。围绕落实年度目标管理考核任务，坚持整体工作创最佳、单项工作争第一，着眼全市系统先进单位和本局最佳水平，高标准确定追赶标杆，组织开展“五比五看”对标竞标活动，即比干劲，看谁工作状态更积极；比担当，看谁完成任务更坚决；比作风，看谁遵章守纪更自觉；比方法，看谁解决问题更有效；比贡献，看谁工作成效更明显，推动党员干部积极投身改革发展稳定主战场，通过在项目一线组建党员突击队、党员攻坚队等方式，带头作出承诺、带头认领任务、带头苦干实干、带头宣传引导，切实发挥主力军作用。

4. 搭建擂台，选树典型。深化干部一线考察，强化对干部工作的过程考核，探索以排名倒逼责任，用评价推进主动担当、积极作为的办法。在“五比五看”基础上，以推进过硬支部和时代先锋创建为抓手，通过民主推荐、群众测评、组织评选、集中通报的方式，每季度选树一批担当有为典型，做好单位的典型选

树工作，设立“光荣榜”，引导干部晒实绩、比业绩，推动压力层层传递、工作逐级落实。

5. 从严督查，从严问责。健全问责追究机制，经常性开展抽查暗访，每季度开展一次专项督查，保持正风肃纪高压态势。对定责不清、承诺不实、担当不力的及时进行提醒、诫勉，督促限期整改。根据督查情况，通报不担当不作为反面典型。认真落实干部能上能下机制，对整改不到位，推动事业发展不力的干部，坚决采取调整岗位、改任非领导职务、免职、降职等刚性组织措施，造成不良后果的，依法依规给予相应处分，倒逼干部调状态、正作风、提效能。

6. 落实激励，强化保障。树立鼓励改革创新、保护勇于担当的鲜明导向，严格落实《区委办公室、区政府办公室印发〈关于支持党政干部干事创业建立容错纠错机制的实施办法〉的通知》（张办发〔2017〕15号），推行容错免责机制，鼓励担当，宽容失败。对于勇于担当、实绩突出的党员干部典型，在年度考核、干部选拔任用时合理予以倾斜。加大关心关爱基层干部力度，认真落实有关制度，让担当有为的干部政治上有待遇、生活上有保障，感受到组织温暖，激发干事创业热情。

中共淄博市国土资源局张店分局党组

2017年5月31日